

RINGKASAN VISI SAPULUT

NILAI-NILAI DASAR	MATLAMAT	JANJI SYARIKAT
<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan perkara yang betul, walaupun tiada sesiapa yang mengetahui; • Cinta dan hormat pada diri sendiri, rakan-rakan dan alam semulajadi; • Mengiktiraf dan menggalakkan kerja berpasukan, dan tidak pernah mengecewakan ahli-ahli pasukan; • Peningkatan dan pembaharuan diri dan Sapulut yang berterusan melalui proses latihan dan pembelajaran, dan mempraktikkan "Saya lihat, Saya berfikir dan Saya lakukan" • Disiplin - disiplin diri, pemikiran dan tingkah laku yang berdisiplin; • Melaksanakan tugas biasa dengan hasil yang luar biasa dan memuaskan; • Mengetahui peraturan-peraturan, dan tahu bagaimana untuk memecahkannya dengan cara yang betul. • Cetusan idea adalah mudah tetapi pelaksanaan adalah segala-galanya. Ia memerlukan pasukan untuk menjayakannya. 	<ul style="list-style-type: none"> • Memulihkan hutan semula jadi dan menguruskannya secara mampan • Hutan semulajadi yang mampan bergantung kepada ketersediaan bekalan alternatif dari kayu hutan perladangan. • Ketersediaan bekalan dari kayu hutan perladangan bergantung kepada pembangunan kayu hutan perladangan. 	<p>Bekalan kayu dari hutan semula jadi dan hutan perladangan yang konsisten, boleh diramal dan mampan</p>

DI RUMAH DI SAPULUT

Kepada semua,
Dalam tempoh Perintah Kawalan Pergerakan (PKP), sesetengah daripada kita terhad kepada rumah kita, dan kebanyakannya berada di Sapulut, rumah kedua. Empati kami kepada mereka yang berada jauh daripada orang tersayang dalam tempoh dugaan ini.

Pada masa ini, banyak tempat di Sabah yang telah disahkan dengan kes Covid-19, manakala pedalaman Sabah dan Sapulut masih tidak terjejas. Melalui disiplin, kebersihan dan penjagaan diri, kita berharap ianya akan kekal sedemikian.

Pada masa ini, sementara kita telah menutup perniagaan kita, kita tidak boleh menutup rumah kita. Dan Sapulut adalah rumah kita.

1.0 Apa yang kita perlu lakukan ketika berada di Sapulut?

A) Kekal sihat dan tetap sibuk

Praktikkan kebersihan diri, penjarakan social semasa melakukan kerja rutin kita. Struktur rutin membantu kita mengekalkan disiplin dan moral. Merujuk kepada Nilai Dasar "Cinta dan Hormat pada diri sendiri, rakan-rakan dan alam semulajadi" dan "Disiplin— disiplin diri, pemikiran dan tingkah laku yang berdisiplin"

B) Jangan kecewakan ahli pasukan anda

Satu lagi nilai dasar kita. Kerana, sekiranya kita mengabaikan diri kita dan sakit, kita berisiko menjangkiti ahli pasukan yang lain. Kita juga harus melindungi dan membantu sesama kita untuk berkembang dan menjadi versi diri yang lebih baik.

C) Barisan pertahanan pertama

Kita bertanggungjawab bahawa setiap daripada kita adalah barisan pertahanan yang pertama, dengan menjaga keselamatan dan sihat. Patuhi arahan-arahan yang diberikan oleh MDO,

FMUEM, OSH dan pegawai perubatan. Sekiranya sesiapa mempunyai badan suhu yang tinggi, mereka perlu dikuarantinkan. Dan sekiranya keadaan mereka tidak bertambah baik, mereka perlu dibawa ke Hospital Keningau. Protokol dan prosedur keselamatan perlu dibangunkan dan diikuti dalam tempoh ini.

D) Laksanakan tugas biasa dengan hasil luar biasa

Semasa Sapulut tidak mempunyai pendapatan dalam tempoh ini, perbelanjaan kita tidak berhenti. Oleh itu MDO meminta kita semua melakukan semua perkara yang biasanya kita lakukan, tetapi melakukannya lebih banyak dan lebih baik. Bantulah pasukan anda dan pasukan yang lain. Bantulah Sapulut untuk menjadi lebih kuat agar kita semua dapat bangkit selepas PKP ini berakhir.

E) Cetusan idea adalah mudah. Pelaksanaan adalah segala-galanya. Ia memerlukan pasukan untuk Berjaya

Keseluruhan hutan (*upstream*) dan industri balak (*downstream*) berada dalam keadaan terhenti. Tidak ada bekalan untuk industri balak, dan industri balak tidak mempunyai pasaran atau permintaan. Ianya akan mengambil beberapa bulan untuk rantaian bekalan kembali "normal". Kita perlu mempersiapkan diri untuk PKP fasa kedua, ataupun lanjutan PKP. Kami meminta kefahaman dan kerjasama anda untuk membantu Sapulut mengharungi tempoh yang sukar ini.

2.0 Bantu Sapulut untuk Kekal Sihat

Sementara kita lakukan semua yang kita dapat lakukan untuk memastikan setiap pasukan kita kuat, selamat dan sihat, kita juga harus memastikan bahawa Sapulut kekal kuat, selamat dan sihat. Sapulut adalah seperti "ibu" kita kerana ia memberi

kita makanan dan perlindungan. Kita mesti menjaga "ibu".

3.0 Apa yang boleh kita lakukan untuk memastikan Sapulut kuat, selamat dan sihat?

Sementara kita dibayar gaji semasa tempoh PKP ini, ianya datang dengan mengorbankan Sapulut.

Kami menghargai semua orang yang menyumbang sepanjang tempoh ini untuk memastikan Sapulut sihat dan menjaganya.

Walau bagaimanapun, terdapat beberapa yang tidak menyumbang untuk sebab-sebab tertentu, dan mungkin ianya adalah sebab yang sangat baik. Kami meminta agar terdapat keadilan apabila perbincangan terbuka diadakan bagi pertukaran cuti tahunan, cuti penggantian atau pengurangan gaji.

Mungkin sesetengah daripada kita mendapat faedah tertentu daripada Kerajaan melalui pakej rangsangan. Jika ya, sekali lagi berdasarkan standard keadilan, sila pertimbangkan jika jumlah yang diperolehi boleh ditolak daripada gaji yang diterima dari Sapulut. Lagipun, ini adalah krisis dan seseorang tidak perlu mendapat "bayaran tambahan" dan durian runtuh manakala ramai yang menderita.

Marilah kita membuat sesuatu dengan luar biasa dalam tempoh ini, agar Sapulut boleh bangkit lebih kuat.

Jangan biarkan diri anda jatuh.

Jangan biarkan ahli pasukan anda jatuh.

Jangan biarkan Sapulut jatuh.

Terima kasih dan kekal selamat.

Norman Wong

Managing Director, 30 Mac, 2020

Fasa 7 Latihan dan Bimbingan Lean Six Sigma ~ Edward Lee

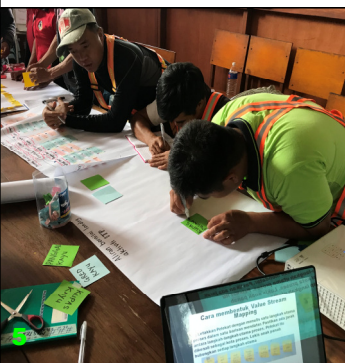
Fasa ke-7 Latihan dan Bimbingan Lean Six Sigma untuk Jabatan *Timber Harvesting Support Services* (THSS) disambung daripada 06 Januari sehingga 01 Februari 2020 bertempat di Bilik Konferens Kompleks Perhutanan. Para peserta yang menyertai latihan ini terdiri daripada Pasukan Pengukur, Pasukan Penyelia dan Staf Pejabat THSS iaitu Mazlan Mansibu, Azreh Songorou, Elvin Muirin, Benddy Baritoh, Masten Agundi, Kenedy Justin, Matitin Sisiop, Abdul Halim, Japirin J., Alex Manan, Masto Agundi, Marudu Sisiop, Eddie Gidion, Wayang Mansibu dan Januarius Sabinus Ugili. Para peserta dilatih menggunakan sukatan pelajaran yang sama seperti kumpulan terdahulu. Kali ini latihan memfokuskan kepada proses 'landing' di ITP dan NFM serta pemeriksaan Penutupan Kompartmen di NFM. Pasukan itu mendapati bimbingan ini meningkatkan kerja mereka dan boleh mengesan pembaziran dalam proses mereka. Ucapan penutupan telah diberikan oleh Fredolin Martin sebagai Ketua Blok (ITP & NFM) & Penyelia RIL.



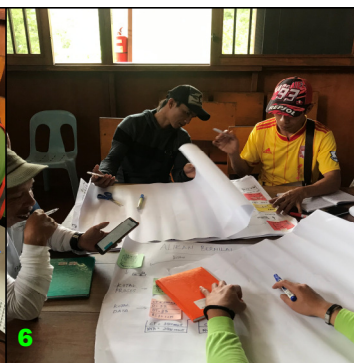
Gambar 1 & 2 : Cabaran Marshmallow oleh Kumpulan Halim (sebelum dan selepas).



Gambar 3 : Perbincangan PDCA discussion oleh Kumpulan Marudu.
Gambar 4 : Matitin dengan 'Top down chart' untuk aktiviti ITP 'landing'.



Gambar 5: Benndy - Value Stream Mapping untuk 'landing' di ITP.
Gambar 6: Alex - mengdraft carta Yamazumi untuk 'landing' NFM.



Gambar 7: Perbincangan latihan SMED.
Gambar 8: Foto berkumpulan para peserta dengan sijil mereka.

MELAKUKAN SEPERTI PEMAIN BOLA SEPAK '1ST ELEVEN'

Hi semua, penulisan saya kali ini adalah jauh berbeza dengan artikel saya sebelum ini. Saya percaya kebanyakan daripada kita sukakan bola sepak dan mempunyai pasukan kegemaran masing-masing. Saya gemar bermain dan melihat perlawanan bola sepak. Walau bagaimanapun, saya tidak akan bercakap mengenai itu. Apa yang saya ingin kongsi di sini adalah bagaimana kita melihat para pemain dan pasukan mereka, pengurus dan para penyokong mereka dari sudut yang berbeza.

Para pemain di dalam satu pasukan bola sepak bersaing sesama mereka untuk melayakkan diri ke mana-mana perlawanan akan datang. Mereka mau bermain kebanyakan perlawanan dan sepenuh masa melainkan kecederaan. Tanpa mengira latar belakang dan kemahiran, terkenal atau tidak, mereka tetap mahu bermain sehingga akhir perlawanan.

Para pemain ini bersemangat untuk menunjukkan persembahan mereka, menikmati permainan, bermain untuk kelab atau negara dan juga peminat mereka. Bagi mereka, gaji adalah perkara kedua kerana apa yang paling penting adalah untuk 'bermain' dengan melakukan yang terbaik. Mereka tidak gemar hanya duduk dan melihat pasukan mereka bermain. Mereka akan bersaing sesama mereka semasa dalam sesi latihan untuk dipilih oleh jurulatih mereka dalam sebelas tahun pertama mereka. Saya sering melihat perlawanan dimana para pemain berasa kecewa kerana merasakan diri mereka tidak dapat melakukan atau bermain 100% dalam setiap perlawanan setiap kali mereka diarah untuk bertukar atau tidak dipilih sebagai pemain utama.

Oleh itu, sikap dan semangat sebegini seharusnya dipupuk dalam diri kita iaitu semangat seperti sebelas tahun pertama, bermain dalam pasukan dan mencari pasukan yang menang. Kita seharusnya tidak menjadi sebaliknya iaitu sikap menunjuk-nunjuk dan sentiasa ingin menjaringkan sendiri dan menjaga bola terlalu lama. Jika demikian, pemain tersebut akan dikritik oleh para peminatnya. Tiada kerja berpasukan.

Sama seperti ketika kita melaksanakan tugas dan tanggungjawab kita dengan membuat yang terbaik. Kita perlu bekerjasama antara satu sama lain dan memberi pengiktirafan kepada ahli pasukan atas usaha mereka.

Dalam artikel saya yang akan datang, saya ingin mengongsi dan menghuraikan peranan penting ahli pasukan kita di bahagian masing-masing dengan membincangkan bagaimana Manchester United (MU) memenangi Piala UEFA 1993/1994 melawan juara Bundesliga, Bayern Munchen, dimana Bayern mendahului MU.

Terima kasih

Oleh: Teddy Sius, Pengurus Eksekutif FMU

Sumbangan Pakaian Terpakai dan Kerusi untuk Kampung Berdekatan FMU-14

Sumbangan pakaian untuk Kg Maatol & Kg Mawantul—Unit Perhutanan Masyarakat dibawah Jabatan Perlindungan Hutan baru-baru ini menyumbangkan pakaian terpakai kepada penduduk kampung berdekatan dengankawasan FMU-14. Sebagai sebahagian daripada Tanggungjawab Sosial Korporat (CSR) oleh Sapulut, pakaian-pakaian yang disumbangkan oleh Gereja St. Simon, Likas telah diedarkan kepada dua kampung iaitu Kg. Maatol dan Kg. Mawantul pada 06 dan 07 Januari 2020. Penduduk kampung diberi taklimat mengenai usaha Sapulut untuk bekerjasama dengan agensi lain seperti pertubuhan bukan kerajaan (NGO), gereja-gereja dan sebagainya untuk melaksanakan program amal yang berasaskan inisiatif untuk memberi kembali kepada masyarakat. Sumbangan itu akan membantu sekurang-kurangnya mengurangkan kos membeli pakaian baru kerana pakaian sumbangan tersebut kebanyakannya masih dalam keadaan baik. Selainitu, terdapat juga bahan-bahan lain seperti beg, kasut dan sandal, cadar, tirai dan jua mainan untuk kanak-kanak.



Sumbangan Kerusi Untuk Gereja BCCM, Kg Mawantul - Sebanyak 50 buah kerusi plastic dihantar ke Gereja Kristian Basel Malaysia (BCCM) Kg Mawantul. Bantuan itu bertujuan untuk membantu aktiviti gereja kerana masih kekurangan keperluan asas sehingga hari ini setelah ia dibina sepenuhnya pada bulan Julai 2018. Gereja itu dibina dan dibangunkan oleh penduduk kampung sendiri. Menurut Lianah Sikana (penduduk Kg Mawantul), sebelum ini mereka hanya beribadah di rumah abang iparnya sehingga ahli-ahli mula mengumpul dana di antara mereka untuk membina gereja. Oleh itu, kami memutuskan untuk menunjukkan sokongan kami untuk pembangunan komuniti melalui bantuan ini. Kami percaya bantuan itu akan meningkatkan keperluan asas seluruh Kg Mawantul kerana mereka boleh menggunakan kerusi bukan sahaja untuk aktiviti gereja tetapi untuk program kampung lain juga seperti perayaan atau mesyuarat.

Secara keseluruhannya, kedua-dua program ini mendapat sambutan menggalakkan daripada penduduk kampung yang juga menyebabkan hubungan bertambah baik dengan masyarakat yang terlibat. Mereka mengucapkan terima kasih kepada Sapulut atas inisiatif-inisiatif tersebut dan menyatakan hasrat harapan mereka untuk lebih banyak program berasaskan komuniti untuk penduduk kampung berdekatan pada masa akan datang.

Oleh: Lyevivialyne Sopital



JICA: Kursus Pendek di Universiti Hokkaido

Pada January 2020 (11 Jan – 28 Jan), kami (Peter Phillip dan Hue Su Wah) telah menyertai program kursus jangka pendek analisis GIS (Sistem Informasi Geospasial) selama 2 minggu di Universiti Hokkaido. Program ini dibiaya oleh JICA (Agensi Kerjasama Antarabangsa Japan). Objektif dan keseluruhan matlamat program ini adalah untuk mendalami pemahaman mengenai aktiviti-aktiviti penyelidikan dan persekitaran sektor swasta bagi peluang masa depan para peserta di Jepun melalui latihan dan 'internship' di persekitaran inovatif terbaik di Jepun.

Para peserta adalah dari pelbagai latar belakang dimana peserta Malaysia adalah daripada bidang perhutanan dan utiliti elektrik manakala peserta Filipina adalah daripada bidang geologi. Terdapat 3 pensyarah yang terlibat dalam program ini iaitu Prof. Teiji Watanabe (Geologi), Prof. Yuichi Hayakawa (Geologi) dan Prof. Ram Avtar (SDG).

Melalui program ini, kami mempelajari tentang pengumpulan data GIS dan analisis di dalam pemetaan bahaya semula jadi, perubahan topografi (geologi), perhutanan, langkah perkembangan bandar dan pertanian (SDG—Matlamat Pembangunan Mampan). Jepun dan Filipina mempunyai frekuensi bahaya semulajadi yang lebih tinggi berbanding Malaysia dari segi gunung berapi, tsunami, gempa bumi, banjir dan kebakaran hutan. Menurut Prof. Watanabe, mekera belajar tentang pentingnya pemetaan dalam mengenalpasti kawasan bahaya yang berpotensi dan memindahkan orang sebelum bahaya berlaku untuk meminimumkan kematian. Perancangan bandar terkini merangkumi faktor bahaya untuk meminimumkan kerosakan harta benda, namun ia akan mempengaruhi harga harta benda. Ketepatan data yang dikumpulkan pada masa yang tepat telah dipertingkatkan dengan input daripada pengguna akhir yang berbeza seperti perancang bandar, pengurus bencana, komuniti tempatan dan perancang kewangan. Bahaya masa sebenar digunakan untuk meningkatkan aliran data dan menerima mesej untuk mempercepatkan aktiviti pemindahan.

Prof. Hayakawa mendedahkan pengumpulan data menggunakan UAV (Kenderaan Udara tanpa Pemandu), pengimbasan laser terestrial dan Emlid kepada para peserta yang dijalankan di Zenibako, Otaru. Data tersebut kemudian diproses di Universiti Hokkaido menggunakan perisian Metashape dan CloudCompare. UAV menghasilkan foto udara dengan tahap ketepatan tertentu untuk analisis yang berbeza berdasarkan objektif. Data berdefinisi tinggi diberi penekanan oleh Prof. Hayakawa untuk memastikan resolusi data yang sesuai digunakan berdasarkan objektif untuk meminimumkan kos dan keputusan optimum. Prof. Ram Avtar memperkenalkan pengumpulan data telus dan analisis data yang tepat untuk menyokong SDG. Kajian kes data PALSAR pelbagai temporal untuk memantau lading kelapa sawit dan pengurusan hutan lestari (SDG 13 & 15). Selain itu, pengembangan bandar (SDG 3 & 11) dari kajian kes model permukiman digital terbuka telah dibincangkan untuk melihat perkembangan bandar yang optimum secara menegak dan mendatar.

Sepanjang kursus, kami telah melawati NARO (Organisasi Penyelidikan Makanan dan Pertanian Nasional) yang terletak di Sapporo. Di NARO, penggunaan 'remote sensing' seperti RTK UAV dan LiDAR telah diuji kaji dalam topografi (tebing, tanah longsor dan terumbu karang) dan pengukuran vegetasi (jagung, beras dan padang rumput). Ketepatan dalam hasil anggaran adalah agak tinggi namun ini masih dalam peringkat percubaan dan belum digunakan secara komersil. Selain itu, kami juga telah mengunjungi Institut Penyelidikan Hokkaido (HRI), Stesen Eksperimen Perhutanan (Bandar Bibai). HRI berkongsi pengetahuan mereka dalam kaji selidik UAV untuk menganggarkan hasil dan mengesan kebakaran hutan.

Walaupun semua peserta kursus berasal dari pelbagai Negara dan latar belakang pendidikan, kami berkongsi banyak maklumat, pendekatan konsep dan analisis baru dalam GIS. Kami berharap dapat menerapkan pengetahuan yang kami pelajari dalam bidang kerja kami. Terima kasih kepada Sapulut kerana menyediakan peluang kepada pekerja untuk terus berkembang. Kami juga menghargai JICA yang telah membiayai semua perbelanjaan untuk kursus ini. Akhir sekali, kami ingin mengucapkan terima kasih kepada para pensyarah dan pelajar pascasiswazan daripada Universiti Hokkaido.



Sijil diberikan oleh JICA

Oleh: Peter Philip dan Hue Su Wah

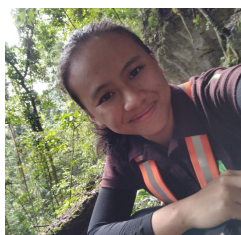


Melawat Institut Penyelidikan Hokkaido.



Melawat NARO (National Agricultural and Food Research Organization).

Pertandingan Menamanakan Aplikasi: PEMENANG!



Kita sudah ada pemenangnya! Sapulut Mobile Apps kini akan dikenali sebagai **SAGA**.

Tahniah kepada **Cik Anastasha Arlene Junigo** atas kemenangan beliau dalam pertandingan tersebut.

SAGA yang juga nama pendek bagi Sapulut Go App membawa maksud yang sama dalam bahasa Inggeris mahupun dalam terjemahan Bahasa Melayu yang bermaksud 'hikayat' atau 'kisah panjang'. Ianya juga membawa maksud sinonim iaitu sejarah, rekod peristiwa dan fakta-fakta yang penting. Nama SAGA atau Sapulut Go juga enak di dengar dan senang disebut, melambangkan aplikasi dimana maklumat dan informasi syarikat boleh dirujuk. Nama SAGA atau Sapulut Go juga mencerminkan aura positif dan

boleh digunakan di mana saja anda berada. Kami juga ingin merakam setinggi-tinggi penghargaan kepada penyertaan berikut:

JEM / GEM - Mr Norman Wong

GREEN - Mr Peter Philip

SAPULUT-ALL-IN-ONE - Mdm Stephanie Baikan

SSIC - Sapulut Staff Information Center - Mr Cornelius Gapil

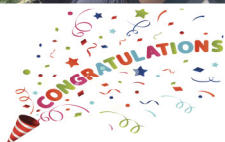
SFDMST - Sapulut Forest Development Management System Toolbox - Mr.

Albert Yong

SIOMS - Sapulut Integrated Office Management System - Ms. Deckna Mosinoh

CODI - Complete Detailed Information - Ms. Renny Jinoleh

Pertandingan ini dianjurkan oleh Jabatan MIS yang diketuai oleh Jesse Tendahal.



COVID 19 & PERINTAH KAWALAN PERGERAKAN (PKP)

Pada Disember 2019, virus COVID-19 telah dilaporkan berasal dari China dan kemudiannya pandemic virus ini telah merebak ke Asia khususnya Malaysia pada 25 Januari 2020. Berikutan peningkatan kes pada bulan Marhc, Perdana Menteri Malaysia telah berkeputusan untuk melaksanakan perintah kawalan pergerakan (PKP) dari 18 Mac sehingga 14 April 2020 untuk mengekang peningkatan kes positif di negara ini.

Bagi langkah berjaga-jaga, Sapulut telah mengambil langkah-langkah tersebut untuk mengelakkan penularan COVID-19 di kem:

- Tiada orang luar dibenarkan untuk memasuki kem.
- Pekerja yang berada di luar kem tidak dibenarkan masuk ke dalam kem sehingga PKP tamat.
- Pekerja yang berada di dalam kem tidak dibenarkan keluar kecuali atas urusan penting dan telah mendapat kebenaran daripada FMUEM.

Selain daripada itu, pihak pengurusan kem telah membuat taklimata mengenai kesedaran COVID-19. Taklimat ini telah dihadiri oleh semua pekerja termasuk kontraktor dan penghuni kem Sapulut. Taklimat tersebut merangkumi perihal COVID-19, cara-cara ia tersebar, simptom jangkitan dan langkah-langkah pencegahan.

Selain daripada taklimat tersebut, program pemeriksaan suhu badan kepada semua pekerja termasuk kontraktor dan penghuni kem serta pekerja daripada Jabatan Perhutanan Tibow selang setiap 3 hari. Tujuan program ini adalah untuk mengenalapsti simptom COVID-19. (Johnson Joseph)

Nilai Teras Sapulut Wujud!

Covid-19 telah banyak mempengaruhi kebanyakan operasi dan perniagaan di Sabah tanpa mengira agensi kerajaan atau sektor swasta. PKP yang dikuatkuasakan sehingga 14 April 2020 juga memberi kesan kepada operasi FMU secara umum dan Sapulut khususnya.

Walau bagaimanapun, beberapa kerja masih boleh dilakukan untuk memastikan operasi tidak terhenti sepenuhnya. Sekiranya ini berlaku, FMU akan mengalami kerugian dan penderitaan. Apa yang saya maksudkan atau kongsi bukanlah kerja semasa tempoh ini tetapi tindakan pekerja yang masih dapat melakukan beberapa kerja yang bukannya kerja rutin mereka yang mana kita boleh kaitkan dengan Nilai Teras Sapulut iaitu **"Melaksanakan tugas biasa dengan hasil yang luar biasa"** dan **"Jangan mengecewakan ahli pasukan anda"**.

Semasa dalam tempoh kritikal ini, kita harus akui beberapa inisiatif yang diambil oleh pekerja. Ini boleh dilihat dengan mengambil contoh-contoh berikut:-

Mary, Johnson, Jumaini, Eve. Belle (dan mereka yang tidak disebut nama) mengambil inisiatif untuk memeriksa dan memantau kesihatan pekerja dan para kontraktor dengan mengambil bacaan suhu badan dan membuat taklimat kesedaran. Inisiatif ini dijalankan secara berterusan untuk memastikan semuanya bebas dari virus. Jeffrey, walaupun dia berada di rumah, telah membangunkan Prosedur Standard untuk Keselamatan dan Pencegahan bagi menangani Covid-19 untuk diterima pakai di peringkat FMU.

Joulin bersama dengan beberapa pekerja dari FRD, FSS, Internal Audit dan 2 pelajar praktikal, membantu pasukan nurseri untuk penyediaan medium bagi pemindahan anak benih dan kerja 'hardening' bagi memastikan pasukan tersebut dapat meneruskan tugas-tugas walaupun tenaga pekerja berkurangan. Terima kasih kepada Stephen, Peter, Joulin and Josnidie kerana membantu semasa tempoh yang sukar ini.

Kerana PKP ini juga, Fredolin, Jimmy dan Samsur (loader operator) telah membantu pasukan pengukur ITP untuk membuat pengukuran kayu di lapangan kerana kekurangan tenaga pekerja.

Biarpun latar belakang mereka berbeza, dengan mempraktikkan Nilai-nilai Teras, kerjasama yang kuat dan sokongan moral antara satu sama lain, ianya akan membina pasukan yang lebih kuat di Sapulut.

Terima kasih dan Kekal Selamat ~ *Teddy Sius @ Lawrenceius*



Bekerja dari Rumah

Topik ini telah mencetuskan perbincangan dan debat yang dari pelbagai sudut pandangan.

Working-from-home, working-away-from-office, office-on-the-move, virtual-office, small-office-home-office adalah antara nama-nama yang dikaitkan dengan pekerja yang membuat tugas atau kerjanya tanpa berada di persekitaran pejabat secara fizikal. Melalui aplikasi dan penggunaan teknologi dan peralatan yang sesuai, ianya membolehkan seseorang pekerja bekerja dari taman, kafe, perpustakaan mahupun rumah.

Di Sapulut, Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) yang masih berkuatkuasa bukan sahaja telah mengganggu aktiviti asas syarikat kita iaitu pembalakan dan penanaman hutan, tetapi aktiviti-aktiviti lain juga seperti pentadbiran, perakaunan, pembelian dan pengiraan gaji juga turut terganggu. Kebanyakan kakitangan pejabat telah 'terperangkap' di luar kawasan pejabat dan FMU sehingga mereka tidak sempat membawa balik kerja-kerja mereka ke rumah. Situasi ini ditambah teruk lagi dengan cara data-data kita yang disimpan dalam computer peribadi yang mempunyai kata laluan, atau disimpan di *external hard drive* mahupun pen-drive di mana proses mendapatkan data-data tersebut adalah susah tanpa pekerja yang terbabit. Selain tu, kebanyakan data-data kita yang diperoleh secara manual dari lapangan tidak sempat kembali dan dimasukkan ke dalam komputer.

Sehubungan ini, syarikat sedang mempertimbangkan membuat beberapa pengubahsuaian dan perubahan pada cara kerja di pejabat, cara penyimpanan data dan tatacara komunikasi sesama pekerja. Usaha ini termasuk mengenal pasti teknologi, peralatan, kelemahan dan masalah sedia ada, kemungkinan perubahan pada SOP dan mengadakan latihan kemahiran bagi menggalakkan idea bekerja dari rumah, di luar kawasan pejabat sementara mengekalkan produktiviti, prestasi dan mutu kerja yang tinggi serta komunikasi yang aktif. (*Jesse Tendahal*)