sapulut

Bringing Back The Natural Forest and Managing It Sustainably

SAPULUT NEWSLETTER

Jilid 2/2021, Isu 20 | 31 Jun 2021

NOTA DARIPADA PENGURUS BESAR

"Kesempurnaan adalah musuh kebaikan"
"Kesempurnaan adalah musuh dalam penyelesaian"

Pepatah ini berguna bagi mengingatkan diri kita bahawa dalam apa jua keadaan, menyelesaikan sesuatu dengan baik dan pantas adalah jauh lebih baik dan berguna daripada menunggu keadaan menjadi sempurna dan tidak berusaha untuk menyelesaikannya. Salah satu aplikasi dalam peraturan 80-20 adalah mempertimbangkan bahawa menyelesaikan sesuatu sehingga 80% memerlukan 20% usaha, tetapi 20% terakhir memerlukan 80% usaha.

Hal ini mengambil kira kepentingan yang berbeza dalam kerja berpasukan. Proses kerja yang dilakukan di Sapulut adalah berkait rapat antara satu sama lain dan boleh dikatakan dalam setiap situasi, kita bergantung kepada kerja pasukan yang lain selesai terlebih dahulu sebelum kerja pasukan sendiri dapat diteruskan atau diselesaikan. Dengan itu, salah satu halangan terbesar untuk mencapai sasaran adalah menunggu tugas kita menjadi 'sempurna'.

Selain itu, saling percaya antara ahli pasukan adalah amat penting. Dalam erti kata lain, percaya kepada ahli pasukan Sapulut bermaksud anda tidak akan takut untuk berkongsi masalah yang dihadapi yang menghalang anda mencapai sasaran. Ini bermaksud masalah dapat ditangani bersama-sama dan lebih cepat jika anda menunggu sesuatu yang 'sempurna' sebelum menjalankan perbincangan atau pembentangan. Ahli pasukan Sapulut perlu percaya bahawa anda melakukan penilaian yang betul, memberikan pandangan yang jelas dan benar mengenai situasi terkini dan tidak menunjukkan sesuatu yang perlu kelihatan 'sempurna'.

Kita berhutang kepada diri sendiri dan antara satu sama lain bagi mengatasi sesuatu perkara untuk kelihatan sempurna. Kita seharusnya mempunyai keberanian lebih daripada itu.

Bryant Wong
Pengurus Besar, 5 Julai 2021

RINGKASAN VISI SAPULUT

NILAI-NILAI DASAR

- Melakukan perkara yang betul, walaupun tiada sesiapa yang mengetahui;
- Cinta dan hormat pada diri sendiri, rakan-rakan dan alam semulajadi;
- Mengiktiraf dan menggalakkan kerja berpasukan, dan tidak pernah mengecewakan ahli-ahli pasukan;
- Peningkatan dan pembaharuan diri dan Sapulut yang berterusan melalui proses latihan dan pembelajaran, dan mempraktikkan "Saya lihat, Saya berfikir dan Saya lakukan"
- Disiplin - disiplin diri, pemikiran dan tingkah laku yang berdisiplin;
- Melaksanakan tugasan biasa dengan hasil yang luar biasa dan memuaskan;
- Mengetahui peraturan-peraturan, dan tahu bagaimana untuk memecahkannya dengan cara yang betul.
- Cetusan idea adalah mudah tetapi pelaksanaan adalah segala-galanya. Ia memerlukan pasukan untuk menjayakannya.

MATLAMAT

- Memulihkan hutan semula jadi dan menguruskannya secara mampan
- Hutan semulajadi yang mampan bergantung kepada ketersediaan bekalan alternatif dari kayu hutan perladangan.
- Ketersediaan bekalan dari kayu hutan perladangan bergantung kepada pembangunan kayu hutan perladangan.

JANJI SYARIKAT

Bekalan kayu dari hutan semula jadi dan hutan perladangan yang konsisten, boleh diramal dan mampan

Penghargaan Kepada "Kuda Besi" Sapulut

Bayangkan kesukarannya jika kita perlu menjalankan tugas tanpa kemudahan kenderaan diesel kita. Waktu dahulu, kerja-kerja menarik pokok balak dan menghantar pekerja melalui keadaan bumi yang kasar telah dijalankanbersama haiwan seperti gajah dan kuda. Tentu masih meruncingkan fikiran jika tugas kita di lapangan perlu dilaksanakan tanpa kemudahan kenderaan kita walaupun dengan keadaan jalan berbatu yang sudah dimaju untuk memudahkan perjalanan.

Saya terkenang suatu masa dahulu apabila 5 orang kami daripada R&D, FSS and FP sedang menuju untuk memeriksa pokok induk laran putih dan menanda suatu titik sempadan di kawasan Pinangah yang kira-kira setengah seratus kilometer jauh daripada kompleks perhutanan Sapulut. Hujan lebat telah menyebabkan jalan bertanah merah menjadi lumpur. Kami terpaksa menahan perjalanan yang sungguh tidak rata, licin, berbukit curam, dan berlopak dalam. Kami hampir terkandas seperti lori-lori balak yang berderet di tepi jalan namun enjin kenderaan kami tetap berderam dan roda terus berpusing menerusi lumpur. Apabila tiba ke destinasi, si kenderaan putih kami sudah bercorak seperti warna jingga yang kelihatan pada waktu matahari terbenam. Walaupun ini mungkin mempersonifikasikan suatu benda mati, saya yang merupakan seorang peminat kereta tidak dapat menentang perasaan simpati terhadap si kereta lebih-lebih lagi setelah mendengar bunyi enjinnya menjerit seperti dalam kesusahan. Pada waktu itu, saya berasa kagum dengan ketahanannya dan timbul suatu hormat yang lebih mendalam terhadap penghasil keretanya. Setelah melalui kesukaran jalan itu semua, kenderaan itu dapat membawa kami balik dengan selamat dan juga masih dapat bergerak seperti biasa pada keesokannya dalam ekspidisi lain. Mungkin ini pelik bagaimana saya boleh rasa tersentuh oleh suatu benda yang tidak bernyawa sehinggakan dapat mengarang sebuah pantun. Tentunya juga lucu? Namun dengan ini, saya ingin menyampaikan satu mesej yang mudah; Hargailah 'Kuda-kuda besi' kita di Sapulut.

Oleh: Anastasha Arlene Junigo

Menembusi lautan pokok hijau,
Mereka menempuhi lumpur dan batu,
Menghadapi panas, hujan dan angin,
Mereka menanggung kita melalui perjalan jauh dan sukar.

Tersusun cantik dalam barisan, "kuda kita",
Seperti perhimpunan pagi untuk menyambut penunggang mereka,
Tidak lama akan berderam untuk bertugas,
Tidak sabar untuk mengenakan lumpur pada penghadang tayar mereka.

Dia dicipta daripada api dan besi,
Dia sebuah makhluk mekanikal garang,
Jantung logamnya berderam dengan tekanan pedal,
Memanfaatkan kuasa dari santapan dieselnya.

Dia bersedia menghadapi perjalanan yang kasar,
Untuk meresap hentaman yang menyakitkan tulang,
Dan kalau itu bukan cukup baik,
Dia menarik nafas sejuk untuk keselesaan si penunggang.

Dia menahan pukulan dari batu dan tanah,
Kenderaan off-road yang digeruni,
Kekuatannya bukan bahan olokan,
Namun jenisnya hanya biasa dipanggil "Hailak" yang berjasa.

Lockdown atau Lauk Daun?

Sejak April, Sapulut merupakan dunia baru bagi pelajar praktikal dari UMS, ikuti perkongsian pengalaman mereka…..

Avila Juris, berasal dari Keningau, dalam jurusan Perhutanan Tropika Antarabangsa.

Saya sedang menjalankan praktikal di Sapulut Forest Development (SFDSB) dari 5 April hingga 28 Ogos 2021. Matlamat peribadi saya adalah untuk mendapatkan banyak pengalaman daripada aktiviti penyelidikan dan pembangunan, pengurusan sumber hutan, perosak dan pengurusan penyakit dan pengurusan hutan dengan pelaksanaan pengurusan hutan secara mapan (SFM) di SFDSB terutamanya dalam menguruskan kedua-dua praktik iaitu hutan semulajadi (NFM) dan perladangan hutan (ITP).

Secara peribadi, praktikal di SFDSB ialah jalan yang baik bagi saya untuk mengetahui mengenai pekerjaan yang akan saya mohon pada masa depan. Saya selalu tertanya-tanya bagaimana penebang tahu akan spesies pokok dan di mana lokasi kawasan yang akan mereka tuai. Apabila menjalani penglibatan di pelbagai jabatan di SFDSB, terutamanya Forest Plantation Department (FP), Forest Protection Department (FPD), Forest Support Services (FSS), Forest Resource Department (FRD), dan Timber Harvesting Support and Services (THSS). Saya dapati bahawa semua jabatan bertanggungjawab dalam memainkan peranan utama dalam proses merancang pengurusan hutan yang penting bagi kelestarian kayu yang bermula dari demarkasi plot sehingga operasi penuaian. Saya belajar bahawa kemahiran kerja berkumpulan adalah penting kerana isu-isu yang timbul harus diselesaikan dalam kumpulan. Dengan mengambil manfaat daripada pengalaman saya daripada penglibatan dengan Forest Resource Department (FRD), saya telah mempelajari banyak kemahiran penting termasuk bagaimana untuk merakam dan mengumpul data untuk penilaian sumber hutan (inventori pasca menuai, plot sampel kekal (PSP), dan plot sampel sementara (TSP) dan belajar membuat peta menggunakan ArcGIS dan Global Mapper v.11. Saya percaya dengan mempelajari proses pengumpulan data, ia akan membantu saya untuk menjadi lebih sistematik, belajar merancang dan bekerja dengan tepat untuk pekerjaan masa depan saya.

Selain itu, penglibatan dengan FRD telah meningkatkan pengetahuan saya mengenai Unit Penyelidikan dan Pembangunan (R&D). Saya telah belajar bahawa unit R&D di SFDSB bekerjasama dengan Borneo Forestry Cooperative (BFC) untuk mewujudkan ujian yang direplikasi untuk membuat keputusan pengurusan perladangan yang kukuh. Saya telah belajar bagaimana untuk mengumpul dan merekodkan untuk kajian yang direplikasi dalam plot R&D di ITP 6 termasuk spesies pokok komersial, rawatan silvikultur, perosak dan pengurusan penyakit, dan kualiti kayu. Kemahiran dan pengetahuan yang diperoleh daripada unit R&D membantu saya untuk lebih memperincikan maklumat , bertanggungjawab dalam mengekalkan kejayaan kajian, meningkatkan peningkatan pemikiran logical dan kemahiran pemikiran serta meningkatkan kemahiran mendengar secara aktif dalam menjalankan aktiviti penyelidikan. Saya dapat menyumbang dan membantu kumpulan FRD dengan memberi pendapat saya mengenai perosak dan penyakit dalam Taxa Trial. Praktikan di SFDSB juga telah membangunkan kemahiran komunikasi saya dengan kakitangan profesional yang akan membantu saya dalam kerjaya masa depan saya.

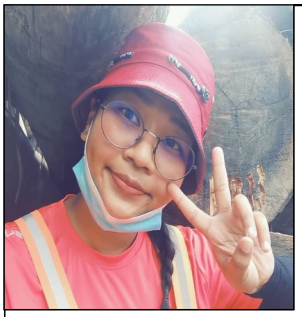
Hiew Suet Enn, berasal dari Selangor dalam jurusan Perladangan Hutan dan Perhutani.

Pada 5 April 2021, kami (Avila, Emily dan saya) telah menyertai program latihan industri (selama 6 bulan) di Sapulut Forest Development Sdn. Bhd. (SFDSB). Dengan bimbingan dari Cik Anastasha dan Encik Kenneth, kami telah diberi peluang untuk bekerja dalam 10 bahagian di bawah SFDSB (FAD, PUR, MIS, FPD, FSS, OSH, FD, FA, FRD dan THSS) untuk memahami operasi pengurusan di pejabat dan ladang.

Semasa menyertai 10 bahagian, kami bekerja sebagai salah seorang kakitangan Sapulut dan menerima arahan dari HOD (Ketua Bahagian). Kami telah mempelajari kemahiran praktikal di lapangan (contoh: merekod HCVFs (Kawasan Hutan Nilai Pemeliharaan Yang Tinggi), mengendalikan perangkap kamera, menyemai benih). Kami juga dapat melihat bagaimana kakitangan Sapulut bekerjasama untuk mencapai matlamat mereka. HOD menunjukkan kepimpinan mereka apabila bekerja dengan kakitangan lain, termasuk merancang projek dan menyelesaikan masalah kakitangan. Mereka selalu mengadakan mesyuarat dan berkomunikasi dengan kakitangan masing-masing untuk memastikan perjalanan kerja yang lancar. Setiap kakitangan di SFDSB digalakkan untuk memperbaiki diri secara berterusan dengan mempraktikkan "saya lihat, saya fikir dan saya lakukan". Mereka juga menggunakan gajet moden seperti tablet dan dron untuk operasi pengurusan mereka.

Selain itu, kami juga telah menyertai pengauditan pensijilan MC&I oleh SIRIM QAS untuk memahami bagaimana SFDSB sentiasa diperakui dengan pensijilan MC&I untuk pengurusan hutan (Sustainable Forest Management dan Forest Plantation.v2). Dengan mematuhi kriteria dan penunjuk skim pensijilan, FMU akan layak untuk pensijilan atau disahkan semula oleh badan pensijilan. Sebagai salah satu syarikat dengan pensijilan hutan, SFDSB telah menyumbang usaha mereka untuk mencapai 3 pilar pembangunan kemapanan: ekonomi, alam sekitar dan sosial, di mana mereka menggunakan operasi RIL di kawasan NFM dan operasi BASIL 100 di kawasan ITP.

Latihan industri di SFDSB telah menjadi pengalaman pembelajaran yang menyeronokkan. Walaupun terdapat masa yang mencabar, kakitangan Sapulut masih berusaha untuk membantu kami mengatasi masalah ini. Mereka juga berkongsi pengalaman kepada kami dengan sepenuh hati. Kami sentiasa menerima pengetahuan tentang kerja di SFDSB dan budaya tempatan dari mereka. Progrm ini telah memberi pengalaman yang memuka mata dan saya berharap SFDSB akan terus berkolaborasi dengan UMS untuk pelatih yang akan datang.



Emily Eexin Wong, berasal dari Selangor dalam jurusan Taman Alam Semulajadi & Rekreasi.

Perjalanan latihan industri saya sebagai pelatih untuk SFDSB telah menjadi pengalaman yang paling bermanfaat dan menyeronokkan yang saya perolehi. Saya berhubung dengan kakitangan secara langsung dan tidak langsung dalam semua pengalaman yang saya peroleh dari program latihan. Dengan penyelia yang penuh belas kasihan dan sokongan serta kakitangan, pengalaman ini telah membantu saya mencapai matlamat saya walaupun kita berada dalam keadaan pandemik. Kerana pelajaran yang saya pelajari bukan sahaja dari penyelia saya tetapi juga dari Rangers, saya yakin saya akan terus berkembang dan membangunkan secara profesional dalam bidang ini.

Dalam tempoh latihan saya, terdapat beberapa pengalaman yang berbeza dan menonjol kepada saya sebagai aspek yang paling berpengaruh dalam pembangunan saya iaitu interaksi dengan kakitangan / Rangers dan menyertai ke bahagian yang berlainan. Interaksi ini membantu saya untuk memahami mengapa penting untuk mempunyai komunikasi yang baik dengan orang lain supaya salah faham dapat dielakkan semasa kerja. Selain itu, dengan menyertai ke bahagian yang berlainan juga memberi saya pelajaran tentang bagaimana dan mengapa penting untuk bekerjasama antara bahagian yang boleh melancarkan proses pengeluaran dan memberikan hasil terbaik untuk syarikat. Tambahan pula, dengan menyertai ke bahagian yang berbeza, saya dapat belajar dan melakukan pekerjaan yang memberi saya idea yang kasar tentang bagaimana sebuah syarikat perladangan berfungsi pada masa yang sama mengekalkan hutan dengan cara yang mampan.

Akhir sekali, saya bersyukur atas semua aktiviti yang diatur oleh setiap ketua bahagian. Sekiranya bukan untuk pengalaman Latihan industri saya dengan kakitangan dan Rangers, saya tidak akan mempunyai pengetahuan atau kemahiran yang saya ada hari ini dan saya berharap kerjaya saya di perhutanan dapat membawa saya pada masa akan datang.

LATIHAN PERTOLONGAN CEMAS DAN CPR

Satu lagi Latihan Pertolongan Cemas dan CPR telah dijalankan pada 21 Mei 2021 di Kompleks Perhutanan Dewan Terbuka. Latihan ini dihadiri oleh 11 pekerja dari MEVD.

Latihan ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan kepada para pekerja terutama mereka yang terdedah kepada bahaya kecederaan dan kemalangan semasa bertugas.

Dalam latihan tersebut mereka telah didedahkan kepada cara -cara mengendalikan mangsa yang mengalami pendarahan, patah tulang dan sebagainya. Selain daripada itu, mereka juga turut diajar prosedur CPR dan Pertolongan Cemas dimana prosuder ini bertujuan untuk memulihkan pernafasan dan jantung mangsa yang pengsan.

Seorang pekerja, Jamal Hamid – Chief Mechanic, berkata ini merupakan kali pertama beliau mengikuti latihan ini sejak berkhidmat di Sapulut. Beliau berkata latihan seumpama ini sangat berfaedah dan berguna pada masa-masa kecemasan dan berharap latihan ini akan diadakan lagi pada masa hadapan.

Oleh: Logiman Gamad—Medical Assistant (TC)

Latihan dan Bimbingan Lean Six Sigma — Edward Lee

Latihan dan bimbingan Lean Six Sigma Fasa Ke-12 telah dijalankan dari 9 April 2021 sehingga 15 April 2021 untuk staf daripada Forestry Support Service Department bertempat di Dewan Terbuka Kompleks Perhutanan. Peserta dalam kumpulan ini adalah Danny Angkabar, Jawalis Balitou, Hezron Day, Carmekhol Sikta, Hearrey Lonnlee, Teddy Franklin Fabian, Edward Sagulu, Eliud Sagundok, Adrian Jaminol, Jarius Gadunung dan Syrizen Rakoman.

Sesi dimulakan dengan permainan marshmallow untuk membuat para peserta memahami dan menyedari budaya baru (budaya peningkatan berterusan) yang akan membantu mereka dalam pekerjaan dan kehidupan peribadi mereka. Selesai sahaja permainan, para peserta diperkenalkan dengan makna, prinsip dan sejarah tentang Lean Six Sigma dan mengapa pihak pengurusan telah melaksanakan latihan dan bimbingan ini sebagai cara pengurusan aliran kerja bagi sebarang prosedur dan kerja.

Dalam sesi ini, bimbingan memfokuskan kepada Proses Membuat Sempadan Semula. Peserta dilatih menggunakan sukatan pelajaran yang sama seperti kumpulan sebelumnya. Penutup sesi disempurnakan oleh Mohd. Shahrullah bin Laupa dengan ucapan penutup beliau yang menekankan bahawa setiap peserta perlu menerapkan apa yang telah mereka pelajari di sesi ini dalam pekerjaan harian mereka. Beliau kemudiannya menyampaikan sijil penyertaan dan mengakhiri sesi dengan gambar berkumpulan.