

PENDIGITALAN SISTEM PENANAMAN POKOK INDUSTRI (ITP) oleh Norman Wong

Saya berbesar hati untuk memperkenalkan strategi digital yang inovatif untuk Jabatan FP kita. Inisiatif ini telah dimulakan oleh Pengurus Besar kita dan saya memberikan input saya untuk diletakkan sebagai perspektif, supaya kita semua tahu arah tujuan kita, bagaimana kita berkomunikasi dan bekerjasama dengan lebih baik dalam proses DBR.

1. Projek ini dimulai sebagai sistem "Work Order" (WO), berdasarkan DBR. WO asal, yang mengandungi Hektar dan Kadar (boleh diukur), digunakan sepenuhnya untuk kawalan kos. WO ini adalah permulaan setiap aktiviti di dalam DBR, dipantau oleh HOD, dan diselesaikan oleh Jabatan Akaun. Ianya tidak begitu telus, dan tidak banyak ruang untuk komunikasi, kerjasama dan penjejakan.

Walaubagaimanapun, jika kita melanjutkan DBR dengan OKR (yang akan diterangkan dalam perenggan seterusnya dengan contoh), bagi menggunakan istilah DBR-OKR, kita mempunyai system yang lebih baik, membolehkan strategi digital memacu objektif perniagaan kita. (OKR ialah akronim untuk Objektif dan Keputusan Utama).

2. Mari kita keluarkan WO untuk CPT 192, Plot 16 (18.06 Ha), untuk BPS. Secara konvensional, medan tambahan yang kita ada ialah kadar.

Kini kita menggunakan pendekatan DBR-OKR yang inovatif. WO baharu akan kelihatan seperti ini:

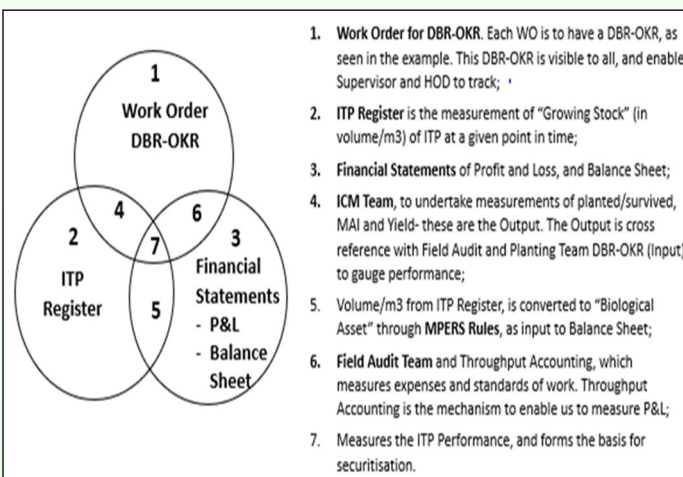
Kita akan mempunyai medan berikut:

- Kontraktor;
- Bilangan pekerja (ini akan menjejaskan *throughput* atau tempoh tugas ini);
- Kadar;
- Tarikh mula dan selesai (diukur dalam hari);
- Bahan kimia yang digunakan (bil. liter— asas pada Ha, boleh dikira);
- Jangkaan mata penanaman (katakan @1,000 pp sehektar, 18060. ini dikaitkan dengan aktiviti seterusnya iaitu penanaman, dan membolehkan kita menyemak silang keberkesanan BPS).

D, E, F ialah OKR untuk BPS. Kita membangunkan OKR untuk setiap aktiviti sebagai sebahagian daripada sistem WO. OKR boleh dilihat, dipautkan ke atas, ke bawah dan juga ke sisi (Audit Lapangan dan ICM juga akan mempunyai standard untuk diukur, yang bermaksud kita

boleh berkomunikasi secara mendatar, serta atas dan bawah).

3. Ini adalah rangka kerja konsep untuk keseluruhan projek, yang dikaitkan dengan Daftar ITP, yang dikaitkan dengan Penyata Kewangan.



4. Apabila kita menambah OKR pada aktiviti DBR, kita mempunyai teka-teki yang hilang untuk melengkapkan keseluruhan sistem. MDO, bersama Matt, Ed dan Stephen, akan mengusahakan DBR-OKR dengan HOD. Ini membolehkan semua orang melihat apa yang dilakukan sesama yang lain, yang akan membawa kepada komunikasi, kerjasama dan prestasi yang lebih baik. "Tisu penghubung" dalam item 4,5 dan 6 model 3-bulatan (Audit Lapangan, ICM dan Akaun) juga merupakan ahli utama dan akan memberikan banyak input dan maklum balas kepada seluruh pasukan kerana semua aktiviti boleh diukur dan mempunyai standard yang dipersetujui.

5. Sistem WO baharu seharusnya membolehkan Penyelia Lapangan memasukkan pencapaian seharian dan HOD boleh meneliti kemajuan. Audit Lapangan akan mempunyai data untuk semakan rawak. DBR-OKR akan membolehkan kita menjejaki kerja yang dijalankan secara langsung dan aktif, berbanding pemantauan, yang pasif dan tidak aktif, ia akan menjadi pemacu utama prestasi. Ingat, kita "tidak boleh menguruskan apa yang tidak boleh diukur".

Terima kasih. Sila berikan sokongan penuh anda kepada semua yang berusaha dalam sistem baharu dan menjadikan ia sebagai matlamat utama untuk 2023.

LATIHAN PENGURUSAN VEGETASI

oleh Stephen David

Latihan pengurusan vegetasi yang julung kali diadakan di Sapulut telah dijalankan dari 06 Februari hingga 10 Februari 2023 dan dihadiri oleh 14 kakitangan yang dilatih oleh En. Gilmore Munro dari Kumpulan PSDK.

Objektif latihan ini adalah untuk memberi kemahiran dalam semua aspek penyemburan dan pengurusan kawalan rumpai yang sistematik. Terdapat beberapa bidang yang diliputi semasa latihan seperti berikut:-

Teknik Penyemburan

En. Gilmore mendemonstrasikan dan menerangkan semburan daripada nozel yang berbeza dan hanyutan yang disebabkan oleh tekanan, ketinggian nozel semasa menyembur, arah nozel semasa menyembur sentiasa ke bawah dan bukan ke sisi. Selain itu, kami juga berbincang mengenai penyemburan menggunakan *dribble bars* di kawasan yang mempunyai pokok-pokok kecil yang mana kemudiannya didemonstrasikan dan semua yang hadir juga mencuba.



Kalibrasi

En. Gilmore membentangkan langkah-langkah kalibrasi untuk memastikan jumlah produk dan campuran semburan yang betul diagihkan secara sama rata ke atas kawasan tertentu untuk disembur. Semua yang terlibat diberi peluang untuk mencubanya di lapangan.

Selepas itu, kami juga meluangkan masa untuk membincangkan banyak aspek kawalan rumpai termasuklah perancangan, pelaporan, pemahaman label dan sebagainya.

Penilaian Kompartmen

Terdapat 3 kategori saiz rumpai—hijau, oren dan merah. Kami meluangkan masa melihat situasi perbezaan dan membincangkan pelan tindakan. En. Gilmore menasihatkan supaya sentiasa mengekalkan kategori saiz hijau bagi meminimumkan kos dan mengelakkan operasi lain dilakukan iaitu mencantas.

Vegetation management Planning PPM		GREEN CATEGORY			ORANGE CATEGORY		RED
		(0-25CM)			(25 - 40CM)		(> 50CM+)
WEED SIZE							
OPERATIONS		INTER ROW Dribble bar	POST PLANT Dribble bar	PLANT LINE Dribble bar	INTER ROW Dribble bar	POST PLANT Dribble bar	INTER ROW SLASH PLANT LINE RING WEED SLASH
		FULL COVER - Selective Herbicides					ONCE SLASHED, COMPARTMENT WILL BE IN GREEN CAT SPRAY WITHIN TWO WEEKS WHEN REGROWTH OCCURS
ALLOWABLE % OF PLANTATION IN EACH CATEGORY		70%			20%		10%
CHEMICAL + RATE		PREPLANT	POST MAINTENANCE		POST PLANT MAINTENANCE		
GLYPHOSATE							
RONDO		3.2 KJ / HA	3.6 - 3.9 KJ / HA		3.2 /KJ		
SELECTIVE CHEMICAL CONTROL GRASS							
CLETHODIUM			AT STRENGTH TO DETERMIN RATE		1 - 2 LTR PER HA		
SELECTIVE BROAD LEAF CONTROL (NON ACACIA SPECIES)							
CLOPYRALID			3 LTR PER HA				



Percubaan pada Pisang dan Pakis

Pisang disuntik 3-5 kali menggunakan muncung khas iaitu *lance* pisang dengan 10% campuran glifosat dan campuran 5% Garlon. Pakis disemur dengan 2 campuran berbeza iaitu 3% glifosat dan campuran pelekat, dan 2% Garlon and campuran pelekat. Percubaan ini untuk dipantau dari semasa ke semasa dan dikemaskini.

Kesimpulannya, latihan ini sangat bermanfaat dan berguna kepada kami untuk memastikan kawalan rumpai berjaya di kawasan FMU dan kami berterima kasih kepada pihak pengurusan kerana memberikan kami latihan ini.

Sehingga ke hari ini, kami telah menerima pakai beberapa cadangan daripada Kumpulan PSDK iaitu kalibrasi, pencampuran dan program penyemburan bulanan. Marilah kita bekerjasama dan membuat penambahbaikan berterusan dari hari ke hari, bermula dengan diri sendiri dan Sapulut melalui latihan dan pembelajaran, serta mengamalkan Nilai Teras kita untuk mencapai keputusan yang lebih baik.

Idea adalah mudah. Pelaksanaan adalah segala-galanya. Ia memerlukan satu pasukan untuk menang.

PANTUN UNTUK SAPULUT

Dihasilkan dengan ChatGPT

In Sabah, there's a company called **Sapulut**
A forest management firm, with a name so cute
They manage the trees, and the wildlife too
But let me tell you, there's some funny things they do.

They plant the trees, and watch them grow
But sometimes, they get stuck in the mud below
And when the trees are finally tall and strong
They'll chop them down, it won't take too long.

But don't worry, it's not all doom and gloom
For **Sapulut** has a sense of humor, a bit of room
They'll dance with the trees, and sing a song
Making forestry fun, all day long.

And when they're not dancing or singing
They'll be out there, forest managing
Ensuring sustainability, and biodiversity too
For the future of the forest, and all its creatures, it's true.

So if you're ever in Sabah, and you see **Sapulut**
Don't be afraid, they're not here to loot
They're just managing the forest, with a smile on their
face Making forestry fun, in this wild and wonderful place.

MELANGKAH KE HADAPAN: PENSIJILAN ISO

45001:2018 oleh Johnson Joseph

Permulaan tahun 2023 dimulakan dengan penuh semangat apabila pihak Pengurusan berpendapat bahawa standard keselamatan dan kesihatan di Sapulut perlu dipertingkatkan maka dengan itu kita akan menuju ke arah pensijilan ISO 45001:2018.

ISO 45001 ialah piawaian Organisasi Antarabangsa (ISO) untuk Sistem Pengurusan Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan (OSHMS). **Piawaian ini menyediakan rangka kerja untuk organisasi mengurus risiko yang berkaitan dengan kesihatan dan keselamatan tempat kerja dan meningkatkan prestasi keseluruhan. Piawaian ini digunakan untuk semua jenis organisasi, tanpa mengira saiz dan sifat kerja. ISO 45001 adalah penting kerana ia membantu memastikan keselamatan pekerja dan kakitangan lain, mengurangkan kos yang berkaitan dengan kemalangan di tempat kerja, dan meningkatkan kecekapan keseluruhan organisasi.**

Untuk peringkat awal, pensijilan ISO akan diketuai oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan (S&H) dan Sapulut telah menubuhkan pasukan pelaksana "Task Force ISO 45001" bagi mencapai pensijilan ini. Pasukan ini terdiri daripada Pengurus Besar, En. Bryant Wong, FMUEM En. Teddy Sius, Kem (Johnson, Hezrone dan Julius) dan KK (Nurul Fadiyah, Edward dan Renny). Kami percaya dengan sokongan, kerjasama dan penglibatan semua kakitangan dari setiap peringkat dan juga kontraktor dapat membantu dalam memudahkan proses pensijilan ISO 45001:2018 dan seterusnya berjaya diprakui.

RINGKASAN VISI SAPULUT

MATLAMAT UTAMA

Memulihkan hutan semula jadi dan menguruskannya secara mampan.

Hutan semulajadi yang mampan bergantung kepada ketersediaan bekalan alternatif dari kayu hutan perladangan.

Ketersediaan bekalan dari kayu hutan perladangan bergantung kepada pembangunan kayu hutan perladangan.

JANJI SYARIKAT

Bekalan kayu dari hutan semula jadi dan hutan perladangan yang konsisten, boleh diramal dan mampan.

NILAI-NILAI UTAMA

Melakukan perkara yang betul, walaupun tiada sesiapa yang mengetahui.

Cinta dan hormat pada diri sendiri, rakan-rakan dan alam semulajadi.

Mengiktiraf dan menggalakkan kerja berpasukan, dan tidak pernah mengecewakan ahli-ahli pasukan.

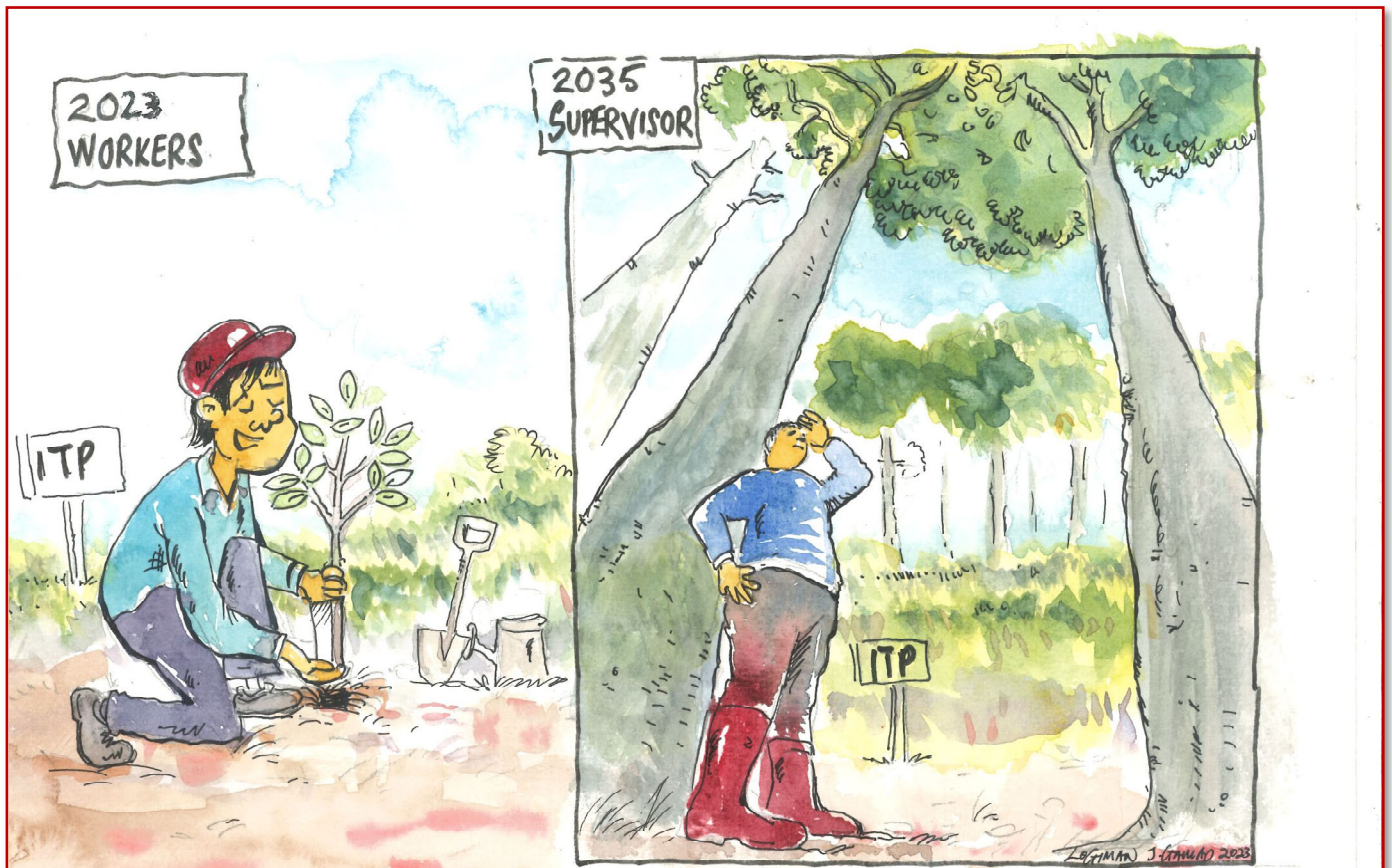
Peningkatan dan pembaharuan diri dan Sapulut yang berterusan melalui proses latihan dan pembelajaran, dan mempraktikkan "Saya lihat, Saya berfikir dan Saya lakukan".

Disiplin - disiplin diri, pemikiran dan tingkah laku yang berdisiplin.

Melaksanakan tugas biasa dengan hasil yang luar biasa dan memuaskan.

Mengetahui peraturan-peraturan, dan tahu bagaimana untuk memecahkannya dengan cara yang betul.

Cetusan idea adalah mudah tetapi pelaksanaan adalah segala-galanya. Ia memerlukan pasukan untuk menjayakannya.



Sapulut Forest Development Sdn Bhd

Lot 2-1, Level 2, Block B, Wisma Manikar, Lorong Manikar 1,
Off Mile 2 1/2 Jalan Tuaran Likas, 88400 Kota Kinabalu, Sabah.

Tel: 6088-276828-33 Fax: 6088-276338

Email: info@sapulut.com
Website: www.sapulut.com.my

Newsletter Team:

Deckna Mosinoh
Teddy Sius
Johnson Joseph