

# LAKUKAN PERKARA BIASA DENGAN HASIL LUAR BIASA

OLEH NORMAN WONG

Di Sapulut, modus operandi kita, atau cara kita bekerja, atau budaya unik kita - boleh ditingkaskan seperti berikut:-

$$\text{Modus Operandi} = A + B + C$$

Dimana:

A adalah Melakukan perkara biasa dengan hasil luar biasa (pada peringkat individu);  
B adalah Fokus dan objektif jelas (pemimpin, pengurus, ketua-ketua jabatan dan penyelia-penyelia kita);  
C adalah Kerja berpasukan (semua orang, termasuk pekerja lapangan, subkontraktor, dan jurulatih kita).

Dengan menggunakan pendekatan ini, kita dapat menanam hampir 1 juta pokok, dengan standard yang tinggi, pada tahun 2023.

Kami ingin berterima kasih kepada semua pihak yang membantu menjayakan ini.

Mereka yang membantu secara langsung:

- Pekerja nurseri kita, yang senantiasa memastikan kita mempunyai anak pokok berkualiti untuk ditanam - tidak terlalu muda, tidak terau matang, tepat;
- Krew pembalakan kita, yang menyediakan pendapatan yang diperlukan, kesegaran kayu balak dan tempat untuk menanam;
- Krew 'crushing' dan 'spreading' mekanikal kita, yang dengan membersihkan tanah daripada serpihan dan dengan pemadatan tanah semimumum, menyediakan ruang tanah tambahan untuk membuang ruang persembunyian bagi perosak dan penyakit;
- Pasukan penyembur kami, dengan menggunakan racun rumpai, racun perosak, dan baja - jenis yang betul, jumlah yang betul dan pada masa yang tepat - untuk memastikan anak benih boleh membesar dengan kuat dan sihat;
- Pasukan penanam kami, mencari tempat yang sesuai untuk memberikan anak benih kami permulaan pertumbuhan yang baik;
- Pasukan banci kami, membolehkan kami mengukur dan memantau prestasi penanaman kami;
- Pasukan penyenggaraan kami, untuk menjaga anak benih yang ditanam apabila mereka membesar.

Mereka yang membantu secara tidak langsung:

- Jabatan Pembelian kita, yang membantu mendapatkan bekalan yang betul mengikut spesifikasi yang tepat, pada harga yang betul dan tepat pada masanya;
- Jabatan Sumber Manusia kita, yang menjaga kebajikan dan aset kami yang paling penting - pasukan kita;
- Jabatan OSH kami, yang menjaga keselamatan dan kesihatan, dan menjaga kami apabila kami tidak sihat;
- Jabatan Akaun kita, yang menjaga aliran tunai dan pembiayaan kita, supaya kita boleh menumpukan kepada kerja-kerja di lapangan dan keseluruhan strategi;
- Tim jalan dan peralatan, yang memastikan kami boleh mengakses plot dan mempunyai pengangkutan yang boleh dipercayai untuk pergi dan balik;
- Tim perlindungan hutan kita, yang membantu mengemudi hubungan yang kompleks dengan komuniti, kawasan pemuliharaan, hidupan liar, kebakaran dan ESG, TLAS, dan UN SDG;
- Tim R&D kita, yang membantu kami memahami dan sentiasa mempelajari perkara baharu, dan bekerjasama rapat dengan pasukan penanaman kami untuk memastikan amalan terbaik sentiasa diterapkan di lapangan;
- Tim sistem maklumat pengurusan kita, yang membantu kami berkomunikasi antara satu sama lain dan di luar, dan membangunkan sistem dan applikasi untuk menjejaki kemajuan kita;
- Tim perhubungan hutan kita, yang membantu kami berhubung dan mengurus perhubungan kami dengan Jabatan Perhutanan;
- Tim bangunan dan pembinaan kita, yang sentiasa sibuk dengan membina benda baharu, atau memperbaiki dan menyelenggara benda lama;
- Tim pentadbiran kita, memastikan semuanya berjalan lancar. Kehadiran anda sentiasa ada, tetapi tidak pernah dilihat, dan kami akan merasainya apabila anda tiada!

Dan mereka yang sentiasa ada untuk kita:

- Para jurulatih kita, yang membantu kami untuk berprestasi lebih baik dan menggalakkan kami di saat kami amat memerlukannya;
- Pemimpin dan pengurus kami, yang membantu kami bekerja dan beraksi sebagai satu pasukan;
- Pemegang saham dan pelabur kami, yang bersabar dan bersama kami untuk jangka masa panjang. Terima kasih atas sokongan dan pemahaman anda.

Setiap kita di Sapulut adalah individu biasa, tetapi bersama-sama, kita boleh melakukan perkara yang luar biasa.

Walau bagaimanapun, ia tidak mencukupi untuk menanam sejuta pokok pada tahun 2023, dan mengisytiharkan diri kita sebagai pemenang. Kita mesti boleh melakukannya secara konsisten, menjadi lebih baik dari tahun ke tahun, untuk jangka masa panjang - barulah kita boleh menganggap kita telah melakukan kerja yang baik.

Marilah kita menantikan tahun 2024 yang lebih baik, di mana kita boleh menambah baik dan mengembara lebih jauh bersama-sama.

Ia memerlukan satu pasukan untuk menang! Terima kasih. Kekal selamat, kekal kuat.

# KOMITI PERUNDINGAN PERHUTANAN SOSIAL SAPULUT (SSFCC) OLEH JESSICA SALAPAN

la bermula dengan penglibatan kepada satu kampung dan kemudian ke sejumlah 31 kampung dalam kawasan FMU 14. Sapulut melalui Unit Perhutanan Komuniti di bawah Jabatan Perlindungan Hutan komited dengan peranannya sebagai pengantara, untuk menyampaikan maklumat antara syarikat dan komuniti yang tinggal di dalam kawasan FMU14. Sepanjang tahun, perubahan ketara dalam tingkah laku masyarakat dapat dilihat kerana kita sering melibatkan diri dengan mereka, terutamanya apabila mengendalikan sebarang konflik yang timbul antara Sapulut dan masyarakat. Sapulut telah menghadapi pelbagai cabaran yang berbeza di setiap kampung yang pernah dilawati. Sama ada jalan ke kampung-kampung yang mengambil masa yang lama untuk tiba ditambah pula dengan keadaan jalan yang teruk yang boleh patah pinggang semasa dalam perjalanan. Namun begitu, kami berjaya sampai ke kampung-kampung untuk bertemu masyarakat dan melakukan penglibatan yang sewajarnya serta memberi taklimat kepada mereka tentang operasi Sapulut.

Di sebalik pelbagai cabaran, kami berjaya pergi ke 25 kampung sepanjang program Penilaian Impak Sosial yang dijalankan dari April hingga Ogos 2023 dan 6 kampung pada tahun 2019. Penglibatan bersama masyarakat mendorong kami menubuhkan saluran jawatankuasa komuniti yang melibatkan Sapulut, Ketua Kampung, JKKK dan wakil FD Tibow. Jawatankuasa ini dipanggil Komiti Perundingan Perhutanan Sosial Sapulut (SSFCC). SSFCC telah menganjurkan mesyuarat tahunan antara Sapulut dan semua kampung terpilih. Melalui saluran tersebut, semua pihak berkepentingan akan dikumpulkan dan sebarang maklumat berhubung operasi kami akan dikemas kini semasa mesyuarat tahunan.

Mesyuarat yang diadakan pada 09 Nov 2023 telah berjaya dilaksanakan; seramai 48 orang wakil dari 31 buah kampung telah menyertai mesyuarat tersebut yang berlangsung di Balai Kebudayaan Kg Sinsingon.

Agensi lain yang menyertai mesyuarat itu adalah daripada Jabatan Tanah dan Ukur, Jabatan Hidupan Liar dan Jabatan Perhutanan dari Tibow. Sapulut telah menjemput Jabatan Hidupan Liar untuk memberi ceramah kesedaran tentang hidupan liar di Sabah.

Ada petikan yang disebut oleh En Julius selaku Ketua Jabatan Perlindungan Hutan semasa program berbunyi begini, "jangan beri seseorang ikan, sebaliknya ajar dia memancing untuk dirinya sendiri", petikan ini juga berkaitan dengan jabatan kami di mana salah satu matlamatnya ialah merancang program kemasyarakatan yang akan membantu masyarakat sekeliling untuk memajukan diri tanpa terlalu bergantung kepada Sapulut. Program diteruskan dengan sesi taklimat mengenai operasi Sapulut dan diikuti dengan ceramah kesedaran daripada Jabatan Hidupan Liar Keningau. Ia adalah satu pengalaman yang hebat untuk menyertai program ini di mana kami boleh mendapatkan sedikit maklumat daripada jabatan berkaitan seperti Jabatan Hidupan Liar. Mereka ada menyebut bagaimana potensi Penyakit Zoonotik merebak dalam kalangan masyarakat melalui pemburuan hidupan liar di hutan simpan. Selain itu, mereka juga mahu kita sentiasa peka kepada sebarang aktiviti pemburuan haram yang dilihat di sepanjang hutan simpan dan melaporkannya segera kepada agensi berkaitan.

Dengan bantuan semua jabatan, kami berjaya menyampaikan maklumat yang diperlukan untuk masyarakat lebih memahami operasi di Sapulut. Semasa sesi soal jawab, sebahagian hadirin (masyarakat) menunjukkan rasa tidak puas hati mereka terhadap Sapulut dan kepada agensi lain tetapi semua isu berkaitan yang dibangkitkan oleh mereka berjaya dijawab dengan tenang oleh Pengurus Eksekutif FMU, Encik Teddy Sius. Secara peribadi, saya berasa berbesar haAti dan bangga menjadi sebahagian daripada Sapulut kerana semua rakan sekerja saya sangat menyokong dan banyak yang saya pelajari daripada mereka semasa program ini dan akan terus belajar daripada mereka pada masa akan datang. Program SSFCC ini tentunya memberi pengalaman, keyakinan diri dan ilmu yang boleh diamalkan dalam kerja seharian.



# MENEROKA ALTERNATIF AMALAN PERLADANGAN KAYU: LAWATAN KE INNOPRISE PLANTATIONS DI LUASONG

Oleh Matthew Ngui

Baru-baru ini kami beruntung dapat melawat Innoprise Plantations yang terletak di Luasong, sebuah syarikat perladangan kayu dengan set operasi dan matlamat yang unik. Matlamat utama lawatan kami adalah untuk mendapatkan pandangan tentang operasi mereka dan memahami sumber bahan tumbuhan induk mereka. Lawatan dihadiri oleh staf Jabatan Perladangan Hutan, Unit Penyelidikan dan Pembangunan dan FMUEM.

## Penanaman Laran Mengikut Skala

Innoprise Plantations telah melaksanakan matlamat bercita-cita tinggi untuk menanam Laran pada skala yang ketara, menyasarkan untuk mencapai beberapa ribu hektar menjelang tahun 2026. Apa yang membezakan mereka adalah skala operasi mereka yang mempengaruhi amalan operasi mereka. Memandangkan skalanya agak kecil, pendekatan mereka untuk menanam Laran pada jarak yang lebih luas, terutamanya 8x8 meter, adalah berbeza daripada jarak yang lebih ketat yang kami gunakan dalam operasi kami.



## Amalan Operasi

Syarikat ini telah melaksanakan amalan operasi berbeza yang dipengaruhi oleh skala penanaman yang lebih kecil. Contohnya, mereka menggunakan plastik hitam sebagai sungkupan, amalan yang berbeza dengan kita yang menggunakan rumput kering/mati dan serpihan kayu. Variasi ini menyerlahkan kebolehsuaian amalan berdasarkan skala operasi.

## Ujian Jarak dan Sistem Pembajaan

Innoprise Plantations telah menjalankan ujian jarak untuk Laran pada jarak yang lebih luas (5x5 meter ke atas), mempamerkan pendekatan tersendiri berbanding amalan kita sendiri. Selain itu, kami memerhatikan sistem pembajaan mereka, yang melibatkan penggunaan baja fosfat batu dan NPK semasa penanaman, diikuti dengan pembajaan semula selepas enam bulan.

## Menangani Isu Monyet

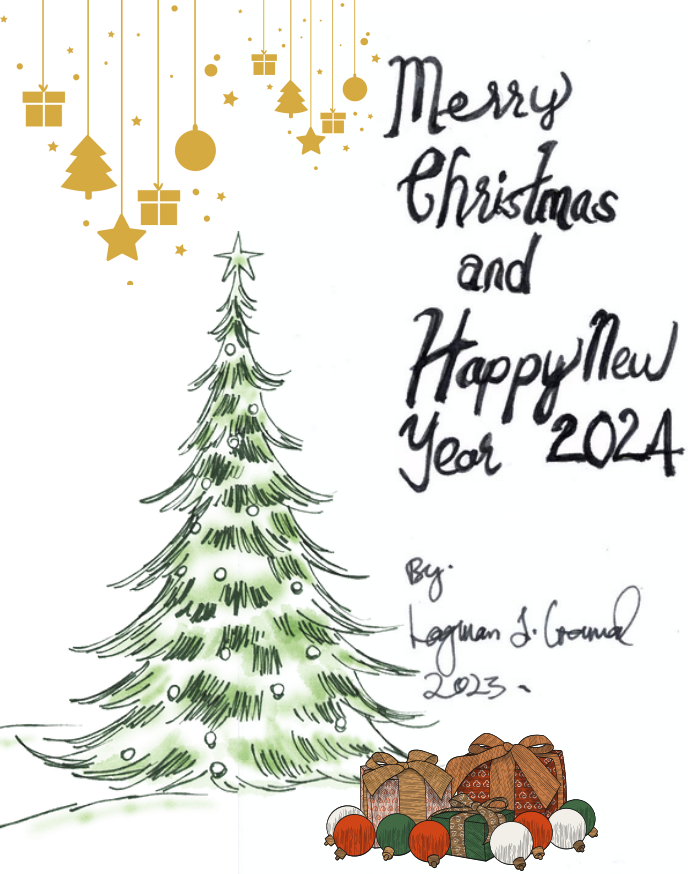
Aspek yang menarik dalam pengurusan ladang mereka ialah pendekatan untuk menangani isu berkaitan monyet. Innoprise Plantations membersihkan perimeter plot mereka dan membenarkan ia tumbuh liar, mewujudkan halangan semula jadi untuk menghalang monyet daripada memasuki ladang.



Walaupun terdapat perbezaan dalam skala dan amalan operasi, lawatan kami ke Innoprise Plantations memberikan pandangan yang berharga. Kami memerhatikan strategi pengurusan perosak yang inovatif dan mengetahui tentang penekanan mereka terhadap memaksimumkan produktiviti tanah, walaupun di kawasan yang tidak sesuai untuk penanaman kelapa sawit.

Sebagai contoh, di lokasi di mana minyak sawit tidak boleh ditanam, Innoprise Plantations secara strategik memilih untuk menanam Laran. Pendekatan adaptif terhadap penggunaan tanah ini menekankan kepentingan fleksibiliti dan inovasi dalam industri perikanan.

Kesimpulannya, lawatan ke Innoprise Plantations merupakan pengalaman pembelajaran yang hebat, menawarkan gambaran kepelbagaian strategi yang digunakan oleh syarikat perladangan kayu. Ia mengukuhkan idea bahawa amalan mampan boleh berbeza-beza berdasarkan skala dan konteks, dan banyak yang perlu dipelajari daripada pendekatan inovatif rakan-rakan pemain industri. Kami ingin merakamkan ucapan terima kasih kepada Encik Joe dari Innoprise Plantation kerana meluangkan masa untuk kami.



Matlamat Utama

Memulihkan hutan semula hadi dan menguruskannya secara mampan.

Hutan semulajadi yang mampan bergantung kepada ketersediaan bekalan alternatif dari kayu hutan perladangan.

Ketersediaan bekalan dari kayu hutan perladangan bergantung kepada pembangunan kayu hutan perladangan.

Nilai-nilai Utama

Melakukan perkara yang betul, walaupun tiada sesiapa yang mengetahui.

Cinta dan hormat pada diri sendiri, rakan-rakan dan alam semulajadi.

Mengiktiraf dan menggalakkan kerja berpasukan, dan tidak pernah mengecewakan ahli-ahli pasukan.

Peningkatan dan pembaharuan diri dan Sapulut yang berterusan melalui proses latihan dan pembelajaran, dan mempraktikkan "Saya lihat, Saya berfikir dan Saya lakukan".

Disiplin - disiplin diri, pemikiran dan tingkah laku yang berdisiplin.

Melaksanakan tugas biasa dengan hasil yang luar biasa dan memuaskan.

Mengetahui peraturan-peraturan, dan tahu bagaimana untuk memecahkannya dengan cara yang betul.

Cetusan idea adalah mudah tetapi pelaksanaan adalah segala-galanya. Ia memerlukan pasukan untuk menjayakannya.



**Hayati Matlamat Utama dan Nilai-nilai Utama kita sendiri.**  
**JADIKAN IA TUNGGAK KITA KE ARAH MATLAMAT MASA DEPAN KITA SENDIRI DAN SEBAGAI SATU PASUKAN DAN MAKMUR UNTUK TAHUN YANG LEBIH BAIK.**

~ Sapulut Newsletter Team ~

